

## Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда за 2019 год

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Сэтл Групп»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	21	21	0	21	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	21	21	0	21	0	0	0	0	0
из них женщин	8	8	0	8	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Сэтл Групп»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Департамент внутреннего контроля</i>	По результатам СОУТ мероприятий по улучшению условий труда не требуются				
<i>Информационно-аналитический отдел</i>					
<i>Отдел внутреннего контроля</i>					
<i>Департамент информационных технологий</i>					
<i>Департамент информационных технологий</i>					
<i>Группа закупок и документооборота ИТ</i>					
<i>Группа разработки корпоративных систем</i>					
<i>Группа регламентированного учета</i> <i>Группа управленческого учета и</i>					

<i>МСФО</i>	
<i>Отдел защиты информационных систем</i>	
<i>Отдел системного администрирования</i>	
<i>Отдел сопровождения и поддержки пользователей</i>	
<i>Отдел корпоративных сетей и телефонии</i>	
<b><i>Административно-хозяйственный отдел</i></b>	
<b><i>Финансово-экономический департамент</i></b>	
<i>Отдел аналитики и финансовых инструментов</i>	
<i>Отдел корпоративных инвестиций</i>	